別添５

受講者アンケート(神奈川県シートメタル工業会様)

関東職業能力開発促進センター

○調査コース

コース名	生産性向上支援訓練（　生産現場の問題解決　）		
回答者数	10 人	調査日	2019年9月25日

○調査結果

設問	項目	回答数	割合
Q2:満足度	① 大変役に立った又はその期待が大いに持てる	3	30.0%
	② 役に立った又はその期待が持てる	7	70.0%
	③ 役に立たなかった又はその期待が持てない	0	0.0%
	④ 全く役に立たなかった又はその期待が全く持てない	0	0.0%
	⑤ 無回答	0	0.0%
Q2-2：満足度の理由（複数回答可）	① 生産性の向上に役立てることができる	7	70.0%
	② 業務に役立てることができる	3	30.0%
	③ 新たな業務及び業務の拡大に役立てることができる	1	10.0%
	④ 課題の解決につなげることができる	6	60.0%
	⑤ 専門的な知識・技能を習得することができた	1	10.0%
	⑥ 新たな知識・技能を習得することができた	3	30.0%
	⑦ これまでの仕事を論理的に整理することができた	1	10.0%
	⑧ 自身の経験・知識を整理することができた	2	20.0%
	⑨ 同僚や部下に伝達・指導ができる	4	40.0%
	⑩ 仕事への意欲が向上した	1	10.0%
	⑪ 他の受講生から刺激を受けた	0	0.0%
	⑫ その他	0	0.0%
	⑬ 無回答	0	0.0%
	＜具体的な理由 ・今までムダなど感じていなかったことが、ムダをなくすことで生産性の向上に繋がると感じた。 ・事例を交えての改善を聞けたので、イメージしやすかった。 ・ムダ取りについて課題がクリアできる。 ・自工程だけでなく、他の工程でもムダの発見につながる。 ・ムダ取りの講義を聞いて先ず、自分の意識が変わった。更に会社に貢献していきたい。 ・今まであまり考えた事のない「ムダ」について、改めて考える事が出来た。 ・ムダを省くことの利益の大きさや、弊社のムダが多くある事に気付けました。社内現場において広く活用していきたいと思います。 ・自分自身もやもやがあった事が、自分で試して仕事を進める方針が出来た。 ・ムダをなくして時間短縮をする事ができそう。		
Q2-3：役に立たなかった理由			
特になし			
Q3(1)日数	① 短い	1	10.0%
	② 適当	9	90.0%
	③ 長い	0	0.0%
	④ 無回答	0	0.0%
Q3(2)日程	① 適当	8	80.0%
	② 他の日程が良い	1	10.0%
	③ 無回答	1	10.0%
	＜具体的な日程＞		
Q3(3)時間帯	① 適当	9	90.0%
	② 他の時間帯が良い	0	0.0%
	③ 無回答	1	10.0%
	＜具体的な時間帯＞		